

# 山东汇金股份有限公司

## 2019年度社会责任报告书



# 关于本报告

本报告是山东汇金股份有限公司2019年的社会责任报告及环境信息公开报告。报告披露了公司在可持续发展、社会责任履行、环境保护等方面的政策、管理、行动和绩效。

## 时间范围

2019年1月1日至12月31日，部分表述及数据涉以往年份以增强可比性。

## 发布周期

本报告为年度报告。

## 报告范围：

报告内容覆盖山东汇金股份有限公司。

## 数据来源

使用数据来自公司正式文件和统计报告。

---

# 公司简介

山东汇金股份有限公司改制于 1998 年，是山东省汽车配件行业和铸造行业的骨干企业、全国铸造行业综合实力百强企业、中国海关高级认证企业、全国守合同重信用企业、国家知识产权优势企业、省级技术中心企业、山东省高新技术企业。公司注册资本 6123.8 万元，现有职工 1132 人，研发人员 186 人。公司设有省级企业实习实训基地、省级技师工作站、省级博士后创新实践基地，是专业人才培养的摇篮。公司通过了 IATF16949、ISO19001、ISO14001、GB/T28001、GB/T29490 等体系认证及标准化良好行为 AAA 级。

现公司主要生产乘用车零部件、商用车零部件、工程机械/农业装备零部件、火车配件和消防安全系统管阀类配件。主要为通用北美、通用中国、福特北美、福特中国、上汽、广汽、纳铁福（SDS）、GKN 美国、沃尔沃美国、德纳北美、德纳无锡、卡罗拉中国、卡拉罗国际、赛麦道依茨法尔（SDF）、美国爱科、三菱重工、美国瀚瑞森、美国西屋、中国中铁和美国江森自控等国内外知名企业配套。

先后被认定为通用汽车公司一级供应商，德纳公司优秀供应商、最佳供应商，并通过了美国铁路协会的 AAR 体系认证。“吐丝口”牌汽车前后桥总成连续四届获得“山东名牌”产品称号，“HUIJIN”商标荣获山东省著名商标称号，2013 年与意大利卡拉罗国际签署战略合作框架协议。

公司先后获得过山东省技术创新示范企业，山东省专利明星企业，山东省“AAA”特级信誉企业，山东省劳动关系和谐企业，山东省机械行业文明单位、山东省首批诚信示范企业、莱芜市纳税五十强企业、莱芜市先进民营企业。莱芜市首届市长质量奖。2016 年荣获美国 AGCO 公司 2015 年度供货最佳表现奖、荣获美国 TYCO 公司

1998-2016 年度长期供应商优秀奖、荣获盛瑞传动 2016 年度优秀供应商奖。

## 环境责任与环境信息公开

### 节能减排

2019 年，公司以技术创新促进提质增效，鼓励全员研发、全员创新，加大激励力度。

公司对 2019 年厂界范围内的温室气体排放进行了自我盘查。根据自我盘查结果显示，工厂 2019 年排放温室气体为 55262 万 tCO<sub>2</sub>e。

单位产品温室气体排放量为 2.12 tCO<sub>2</sub>e / t。

公司已通过实施余热回收等技改措施争取减少碳排。

### 循环经济

公司将进一步夯实，全面锤炼为支撑的基础能力，以产业整合和资本运作作为重要手段，大发展和延伸，强化园区运营，强化核心能力。公司紧扣“循环经济”发展理念，构建循环产业链。

### 环境保护与可持续发展

公司在日常管理中持续加大环保管理力度，从精细化和规范化、环保基础管理和设备设施运行维护方面下功夫，及时修订管制度，强化内部考核，严格规范操作，为公司的环境保护与可持续发展提供了有力支撑。

公司大力发展循环经济。制订和实施推进计划，按照“减量化、再利用、资源化”的原则，根据环境保护要求，进行智能制造、能源管理中心等项目设计与建设，促进企业经营循环发展。

## 污染物达标排放情况

公司的废气及废水均达标排放。

## 社会责任

1. 致力于成为全行业引领者，全球供应商和智能模式服务商，做大做强持续推动区域经济良性发展
2. 大力发展循环经济，通过技术创新促进节减排，加快新旧动能转换，保证经济，社会，环境协调发展
3. 创新商业模式，重塑企业价值链，使传统产业与现代新兴产业相互支持良性发展，共生共赢。
4. 广纳社会劳动力就业，促进社会和谐发展及社会稳定
5. 高度重视生产安全，制定详实的安全规章制度以及相关文件保证职工安全。建立健全安全管理体系、工作环境安全、作业现场管理、突发事件处理等全方位安全手段
6. 积极采取措施反对强取和贿赂等任何形式的腐败行为。
7. 以诚信经营为根本，以科技为引领，以创新为驱动，实现客户满意，股东受益，员工富裕，企业发展

## 人权保障

公司在其所能影响的范围内支持并尊重国际社会做出的维护人权的宣言，严格遵守保护人权的相关法律、法规，不袒护侵犯人权的行为、劳动拒绝与使用童工的企业组织开展业务合作，消除任何形式的强制劳动，有效保证组建工会的自由和权利。杜绝在用工与职业方面的差别歧视。

## 劳动合同

山东汇金股份有限公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法保护企业及员工的合法权益，稳定劳动关系，员工签署劳动合同率达 100%，合同的签订为劳资双方。

创造平等合理的劳动条件，有利于员工和企业之间的沟通和互信，推护和发挥最大生产效率，促进企业的稳定和发展，发挥劳动争议协调委员会机制。能有效调解争议，维护员工合法权益

### **岗位薪酬**

巩固岗位体系改革成果，完善符合现代业管理理念和发根规律、突出行业特点，符合国情司情，公平合理的体系，严格按公司劳动合同中的规定的执行工资制度

### **安全健康**

公司建立员工健康定期检查制度，定期对全体员工进行体检，2019 年度职工健康档案盖率 100%，不定期请医院的专家到单位坐诊，实时保障职工身体健康安全。